



Ufficio Legale Regionale per la Lombardia

RICORSO VOLTO ALL'OTTENIMENTO DELL'INDENNIZZO IN RAGIONE DELL'ABUSO DEI CONTRATTI A TERMINE

La UIL Scuola Rua Lombardia promuove il ricorso volto al all'ottenimento dell'indennizzo per
l'illegittima REITERAZIONE dei contratti a tempo determinato

Il D.L. 131/2024 del 16 settembre 2024 (c.d. Decreto Salva Infrazioni), è intervenuto sulla disciplina dei contratti a termine al fine di dar seguito alle indicazioni della procedura di infrazione mediante la quale l'U.E. ha invitato l'Italia ad adeguare la normativa italiana alla Direttiva UE 1999/70/CE sul lavoro a tempo determinato.

L'art. 36 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.L. 131/2024, stabilisce che **il lavoratore vittima dell'abuso di contratti a termine ha diritto ad un ristoro economico compreso tra 4 e 24 mensilità dell'ultima retribuzione lorda**, a seconda della gravità della violazione. Il Giudice del lavoro dovrà, quindi, tenere conto del numero dei contratti abusivamente reiterati e della durata complessiva del rapporto di lavoro alle dipendenze del MIM. Tale **indennità**, quindi, fissata entro un intervallo predefinito, assolve una funzione sia compensativa che punitiva, mirata a ristabilire l'equità in situazioni in cui l'amministrazione pubblica abbia abusato della propria posizione, prolungando illegittimamente i contratti a termine.

CHI PUO' PARTECIPARE AL RICORSO: Tutti i docenti inseriti nelle GPS che possono dimostrare di aver svolto oltre 36 mesi di servizio negli ultimi 10 anni. Pertanto, potranno aderire al ricorso coloro che hanno sottoscritto almeno 4 contratti di lavoro al 31/08 oppure al 30/06 (in quest'ultimo caso, i contratti al 30/06 devono riferirsi alla medesima sede di servizio).

COME FARE PER PARTECIPARE: Coloro che intendono aderire al ricorso dovranno contattare via e-mail (ricorsiuilscuolalombardia@gmail.com) o telefonicamente (**3917703850**) la UIL Scuola Rua Lombardia.

DOCUMENTI DA PREPARARE PER IL RICORSO:

- 1) Documento d'Identità e Codice Fiscale.
- 2) Contratti di lavoro degli ultimi 10 anni o STATO MATRICOLARE (da richiedere alla segreteria della scuola ove si presta servizio).
- 3) Copia di un cedolino di stipendio relativo ad ogni singolo contratto di lavoro a tempo determinato (scaricabili da Noi-Pa).

LA PRESENTAZIONE DEL RICORSO È GRATUITA